



Prot. n. 5524 A22

Vicenza, 13 dicembre 2010

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
A.S. 2010/11**

VISTE la delibera del collegio docenti del 30/9/2010 di approvazione del POF per l'anno scolastico 2010/11;
VISTA le delibere n. 59 del 1/12/2010 del Consiglio d'Istituto di adozione del POF;
VISTO il contratto integrativo d'Istituto sottoscritto tra il Dirigente Scolastico e le RR.SS.UU. in data 17/11/2010, in applicazione del CCNL Scuola 2006/2009, delle sequenze contrattuali successive, del Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 e della Circolare DFP n. 7 del 13/5/2010;
VISTO in particolare l'art. 6 del CCNL Scuola 2006/2009;
TENUTO CONTO di quanto stabilito dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009 che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali;
CONSIDERATO l'ammontare di quanto assegnato a questo Istituto per il FIS 2010/11, comunicato dall'Ufficio Scolastico Provinciale, e di tutte le risorse disponibile destinate al FIS;
VISTA la nota MIUR n. 10773 dell'11/11/2010 con oggetto "Programma annuale 2011";
VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA allegata al contratto integrativo d'Istituto;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nelle modalità seguenti.

- 1) Il contratto riguarda l'a.s. 2010/11 ed ha efficacia dal giorno successivo la data di stipulazione;
- 2) La contrattazione si è sviluppata sulle materie e nei limiti imposti dalla specifiche norme vigenti, con rispetto della riserva di legge per le materie escluse.
- 3) Il contratto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.I.S. "Canova", caratterizzata dalla presenza di un Istituto Tecnico per Geometri e di un Liceo Artistico, ognuno con vari indirizzi di studio, dal fatto che la sede Geometri è certificata ISO 9000/20008 nonché da una importante e pluriennale tradizione di attività integrative e di approfondimento curricolari.
- 4) Si è tenuta presente la riorganizzazione delle classi e degli orari, a seguito dell'applicazione della normativa vincolante dell'ora di lezione di 60 minuti.
- 5) Il presente contratto integrativo intende soddisfare le seguenti esigenze, definibili come obiettivi prioritari:
 - a) sostenere la ricchezza dell'offerta formativa curricolare e integrativa;



**ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE STATALE
"Antonio Canova"**

E-mail: segreteria@itgcanova.it C.F. 80016610240
Tel.: 0444-507330 Fax 0444-507358



ISTITUTO TECNICO PER GEOMETRI
Viale Astichello n.195 - 36100 VICENZA
Tel.: 0444-507330 Fax 0444-507358



LICEO ARTISTICO
Via Calvi n.19 - 36100 VICENZA
Tel.: 0444-505001 Fax 0444-314348

- b) cogliere il processo di riordino della scuola come possibilità di revisione e miglioramento e di arricchimento dell'offerta formativa;
 - c) ricercare una più stretta collaborazione con le amministrazioni locali e provinciali, gli enti e i servizi del territorio, nonché le altre associazioni e organizzazioni (Associazione Industriali, Associazione Artigiani, Ordini professionali, etc per qualificare ulteriormente l'attività dell'istituto come istituzione che risponde ai compiti ad essa affidati dall'art.3 della Costituzione;
 - d) aumentare il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti;
 - e) rispondere al bisogno di continua e nuova qualificazione del personale, con riguardo ad esempio alle nuove tecnologie per la didattica (dimensione multimediale e di rete, LIM, sistema GNSS, etc);
 - f) assicurare un'efficace azione di orientamento a favore degli alunni, sia in entrata sia in uscita, di riduzione del fenomeno della dispersione scolastica e di integrazione degli alunni di origine straniera;
 - g) garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.
- 6) Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un puro e semplice adempimento "burocratico amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della realtà concreta dell'istituto: Di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati, che permeano sia il POF dell'istituto che la documentazione presentata alla delegazione trattante. In particolare, si è ribadito l'obbligo per tutti i progetti di contenere l'indicazione esplicita degli obiettivi attesi e della misura del loro conseguimento, attraverso efficaci indicatori.
- 7) Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'istituto si rinvia, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione costituisce parte integrante.
- 8) Le risorse oggetto della contrattazione risultano limitate dal fatto che l'organico di diritto, parametro base per la determinazione delle stesse, risulta essere per i docenti di soli 71 posti a fronte ai 99 in servizio (part time compresi) e per il personale ATA di soli 29 a fronte ai 32 in servizio.
- 9) Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'istituto; quindi il POF; il Piano annuale delle attività, il Piano di lavoro ATA presentato dal DSGA, il Programma annuale 2010 e la contrattazione integrativa dell'anno precedente.
- 10) Il Contratto risulta pertanto pienamente rispondente al Piano annuale delle attività deliberato dal Collegio Docenti ed al Piano di lavoro del personale ATA.
- 11) Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2010/2011, finalizzati all'attuazione del POF ed assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC. dell'istituto, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.



- 12) Nelle contrattazioni questo Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del FIS; ha corrisposto al contrario i compensi dovuti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, dando attuazione in questo modo ai principi ispiratori della contrattazione integrativa d'istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, in ogni caso, "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascuno degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività.
- 13) I compensi relativi saranno quindi liquidati previa analisi, verifica in itinere (ove possibile), verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.
- 14) Coerentemente con le previsioni di legge e le indicazioni fornite dal MIUR con la Nota 10773 citata in premessa, detti compensi saranno liquidati e pagati direttamente da questo Istituto utilizzando in via prioritaria le specifiche disponibilità in bilancio residue al 31/8/2010 e i 4/12 del finanziamento FIS a.s. 2010/2011; esaurite dette disponibilità, i compensi in questione saranno liquidati e pagati direttamente dal Service Personale Tesoro (SPT) del Ministero dell'Economia (MEF), su comunicazione di questo Istituto e nel rispetto della normativa contrattuale, nonché nei limiti dei finanziamenti specifici per il periodo da gennaio ad agosto 2011 (8/12), ai sensi anche della Legge 30/7/2010 n. 122.
- 15) Per quanto riguarda l'indicazione e la distribuzione complessiva delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2010/2011 e il riscontro di compatibilità finanziaria della spesa complessiva per retribuire le attività e gli incarichi, si rinvia alla Relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.
- 16) In relazione agli adempimenti connessi si dispone, in attesa del rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei conti, la pubblicazione e diffusione di tutta la documentazione attinente alla Contrattazione Integrativa d'istituto (ultimo contratto sottoscritto in data 17//2010) e di allegare alla stessa la Relazione tecnica finanziaria, redatta dal DSGA, e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione del processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.
- 17) A conclusione si sottolinea che, nel corso delle trattative, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una fattiva e reciproca collaborazione, che rappresenta una condizione fondamentale per garantire all'istituzione scolastica efficacia ed efficienza all'azione formativa ed amministrativa.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Domenico Caterino